

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), člana 23. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 19/21) i člana 14., a u vezi sa članom 16. Statuta Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-169-2/2006 od 16.02.2006. godine broj: 01-1344-6/2012 od 27.07.2012. godine, i člana 154. Pravilnika o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-03-398/2019 od 08.04.2019. godine i broj: 02-960/2019 od 24.09.2019. godine, v.d. direktor Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo **d o n o s i :**

PRAVILNIK
O
IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
KANTONALNOG STAMBENOG FONDA SARAJEVO

Član 1.

U Pravilniku o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-03-398/2019 od 08.04.2019. godine i broj: 02-960/2019 od 24.09.2019. godine, član 6. mijenja se i glasi:

“Član 6.

(Način zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Radni odnos s novim radnikom zasniva se na određeno i neodređeno vrijeme nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos, o čemu odlučuje Direktor.
- (2) Direktor Fonda je dužan provesti postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima kada dolazi do isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, ako još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na isto radno mjesto.
- (3) U slučaju isteka ugovora o radu na određeno vrijeme nakon provođenja postupka javnog oglašavanja, Direktor Fonda može produžiti ugovor o radu bez ponovnog provođenja postupka javnog oglašavanja ukoliko postoji potreba za zapošljavanjem na isto radno mjesto, s tim da ukupno trajanje ugovora koji je istekao i produženog ugovora ne može biti duže od šest (6) mjeseci.
- (4) Postupak prijema u radni odnos na određeno vrijeme podrazumijeva i provođenje postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem pripravnika u radni odnos.”

Član 2.

Iza člana 6. dodaju se novi članovi 6a. i 6b. koji glase:

“Član 6a.

(Objava javnog oglasa)

- (1) U roku ne kraćem od pet (5) dana prije raspisivanja javnog oglasa, Direktor Fonda dužan je obratiti se Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo, sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu: supervizor) za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos javnog oglasa.
- (2) Uz zahtjev za imenovanje supervizora, Direktor Fonda je dužan priložiti naziv radnog mjesta, opis poslova, te potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema u radni odnos-javni oglas, propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Fonda, broj izvršilaca koji se primaju u radni odnos sa naznakom da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme.

- otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu (rapoređivanje iz člana 5. Pravilnika),
 - prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi i za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Kantona Sarajevo”, br: 4/04;29/09, i 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 41/01, 22/05 i 9/08),
 - prava radnika sa promijenjenom radnom sposobnošću,
 - neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, spriječavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama Uredbe i ovog pravilnika, ukoliko ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika,
 - neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode, epidemije, trovanja i sl., a najduže do 12 mjeseci.
- (2) Prijem u radni odnos bez raspisivanja javnog oglasa može se vršiti na određeno vrijeme za poslove koji ne trpe odlaganje, a najduže do tri (3) mjeseca u kojem periodu se mora okončati procedura prijema u radni odnos u sljedećim slučajevima:
- prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika,
 - prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka,
 - porodijskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.
- (3) Radnik Fonda koji zaposlen bez javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u smislu stava (2) ovog člana može se zaposliti samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.
- (4) Radnik koji je zaposlen kod poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo, ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos u Fondu, samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu, na način propisan ZOR-om, ukoliko ispunjava sljedeće uslove:
- Postoji pisana saglasnost Fonda,
 - postoji pisana saglasnost radnika,
 - postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca.“

Član 4.

U članu 8. stav (1) riječi: “procedure izbora kandidata”, zamjenjuju se riječima: “postupka prijema u radni odnos”

U članu 8. stav (3) riječi: ”različite stručne spreme” brišu se.

U članu 8. stav (3) riječi “ direktor Fonda imenuje više komisija”, zamjenjuju se riječima “ direktor Fonda može imenovati jednu ili više komisija”.

U članu 8. stav (6) riječi: “i zadržati ga go okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom”, zamjenjuju se riječima: “prije isteka roka za prijavu na javni oglas i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.”

U članu 8. dosadašnji st. (7) i (8) se brišu i dodaju se novi st. (7)., (8)., (9). i (10). koji glase:

„(5) Fond pismeno obaviještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata o odluci o prijemu u radni odnos te kandidate čija dokumentacija nije ispravna, u roku od pet (5) dana od dana donošenja odluke i uz obavijest dostavlja Listu uspješnih kandidata sa bodovima.“

Dosadašnji st. (5)., (6)., (7)., (8). i (9). postaju st. (6)., (7)., (8)., (9). i (10).

U stavu (6). riječi: „kandidati koji nisu izabrani“, zamjenjuju se riječima:“ kandidati iz stava (5) ovog člana“.

Član 10.

Iza člana 13. dodaje se novi član 13a. koji glasi:

“ Član 13a

(Poništenje javnog oglasa)

- (1) Nakon objave javnog oglasa za prijem u radni odnos Direktor Fonda izuzetno može poništiti javni oglas samo u slučajevima utvrđenim članom 17. Uredbe postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.
- (2) Javni oglas se poništava odlukom o poništenju javnog oglasa.
- (3) Direktor Fonda je dužan objaviti odluku o poništenju javnog oglasa na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje u roku od tri (3) dana od dana donošenja, i ista ostaje objavljena najmanje 15 dana.”

Član 11.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na Web stranici Fonda i u “Službenim novinama Kantona Sarajevo”.

Broj: 02-1192/21

Sarajevo, 04.10.2021. godine



OBRAZLOŽENJE

I- PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u odredbama člana 118. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br: 26/16 i 89/18), člana 23. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 19/21) i člana 14., a u vezi sa članom 16. Statuta Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-169-2/2006 od 16.02.2006. godine broj: 01-1344-6/2012 od 27.07.2012. godine, i člana 154. Pravilnika o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-03-398/2019 od 08.04.2019. godine i broj: 02-960/2019 od 24.09.2019. godine kojima je, između ostalog, propisano:

- da poslodavac donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom,
- da su poslodavci dužni u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo uskladiti svoje akte sa istom i dostaviti ih ministarstvu Kantona Sarajevo u čijem se resoru nalaze;
- da direktor Fonda donosi pravilnik o radu, plaćama i drugim ličnim primanjima uposlenika Fonda,
- da se Pravilnik o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo mijenja i dopunjuje na način propisan za njegovo donošenje.

II- RAZLOZI DONOŠENJA

Razlozi donošenja ovog pravilnika proizilaze iz zakonske obaveze usklađivanja općih akata pravnih lica sa Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", br: 26/16 i 89/18), odnosno iz potrebe usklađivanja ranije donešenog Pravilnika o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-03-398/2019 od 08.04.2019. godine i broj: 02-960/2019 od 24.09.2019. godine i Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 19/21).

III- PRAVNA RJEŠENJA

Čl. 1., 2., i 3. vrši se usklađivanje odredaba koje tretiraju problematiku načina zasnivanja radnog odnosa u Fondu (čl. 6. i 7. važećeg pravilnika) sa novim pravnim rješenjima iz nove donešene Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.

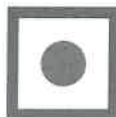
Čl. 4., 5., 6. i 8. detaljnije su definisani poslovi, zadaci i obaveze Komisije za provođenje javnog oglasa (čl. 8., 9. i 10. važećeg pravilnika), a sve u skladu sa odredbama nove Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.

Članom 7. definisan odnos Komisije za provođenje javnog oglasa i Supervizora koji je u funkciji provođenja njegove nadležnosti utvrđene članom 14. nove Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo a što je propisano članom 11. važećeg pravilnika.

Članom 9. definisan je način obavještavanja kandidata sa Liste uspješnih kandidata i kandidata čija dokumentacija nije ispravna u skladu sa odredbama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo, a koji je propisan odredbama člana 12. važećeg pravilnika.

Članom 10. propisani su slučajevi poništenja javnog oglasa u skladu sa odredbama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.

Članom 11. propisano je stupanje na snagu ovog pravilnika.



Broj: 01-1161-5/2021
Sarajevo, 12.10.2021. godine

U skladu sa članom 12, a u vezi sa članom 16. Statuta Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-169-2/2006 od 16.02.2006. godine i broj: 01-1344-6/2012 od 27.07.2012. godine, na prijedlog v.d. Direktora, Upravni odbor Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, na 21. sjednici, održanoj dana 12.10.2021 godine, **d o n i o j e**

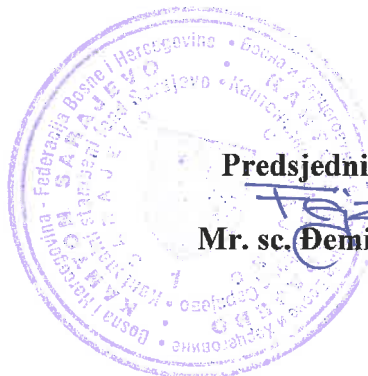
ODLUKU
o davanju saglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo

I

Daje se saglasnost na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-03-398/2019 od 08.04.2019. godine i broj: 02-03-960/2019. od 24.09.2019. godine.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik Upravnog odbora
Fejzić Demil
Mr. sc. Demil Fejzić. dipl.ing.građ.